LoanDEAL SURVEY REPORT

レンタル移籍者の活躍調査レポート

170名の帰任後の「活躍」と「成果」

LoanDEAL

目次

01 調査概要 P.3

02 回答者の属性 P.4

03 調査結果サマリー P.5

04 活躍度 P.6

05 活躍領域 P.7

06 仕事の成果 ①〜③ P.8-10

07 成果の影響範囲 P.11

08 昇進の有無 P.12

09 レンタル移籍の有用感 P.13

10 職種別結果 ①〜⑥ P.14-19

11 会社概要 P.20

1. 調査概要

調査目的

「レンタル移籍者の帰任後の活躍と成果」の実態を明らかにする。

実施期間
2026年8月5日（水）～ 8月28日（金）

有効回答数
170 名

調査対象者
レンタル移籍終了後、大手企業に復帰して1年以上経過した移籍者

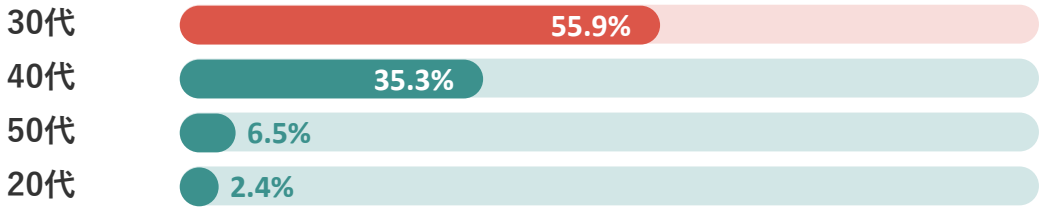
調査手法
Web非公開アンケート調査

2. 回答者の属性

170名のボリュームゾーンは「30代」かつ「課長」。

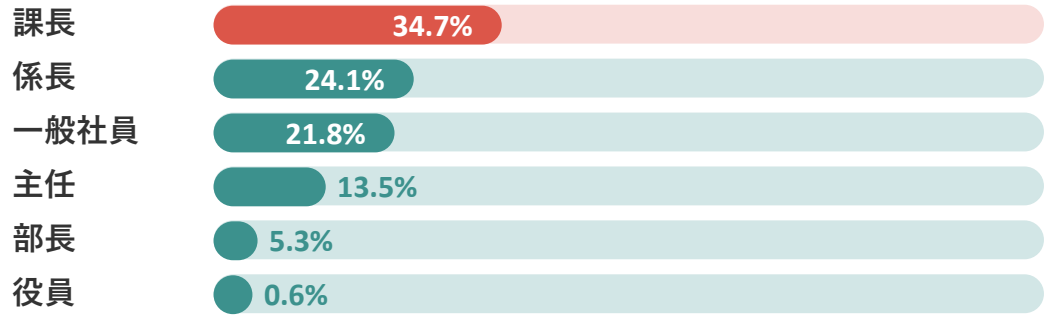
年齢層

n=170, 単一回答, 降順



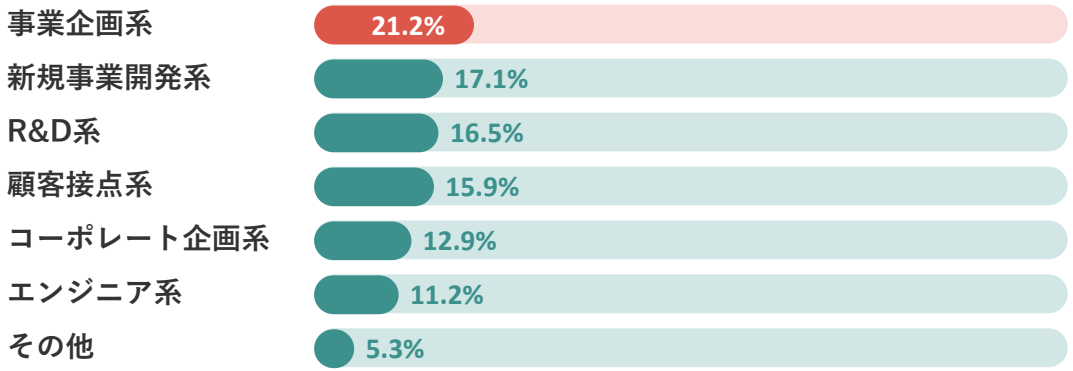
現在の役職

n=170, 単一回答, 降順



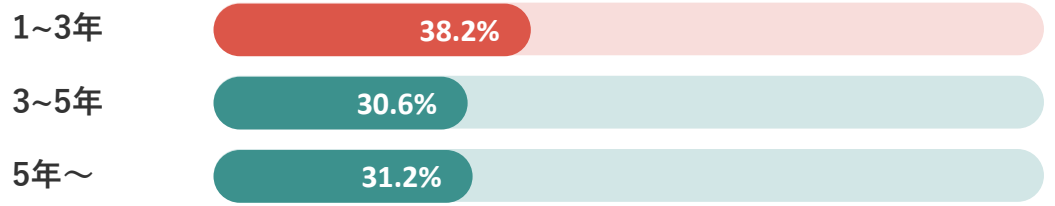
現在の職種

n=170, 単一回答, 降順



帰任後の経過年数

n=170, 単一回答



※A~B年：A年以上B年未満

3. 調査結果サマリー

約9割が活躍し、約8割が部門・事業・全社レベルの成果を創出している。

活躍度

88%

150名が活躍を実感

n=170

成果の影響範囲

82%

140名が部門・事業・全社レベルの成果を創出

n=170

レンタル移籍の影響

85%

144名がレンタル移籍の有用性を実感

n=170

4. 活躍度

170名のうち150名（88%）が自身の活躍を実感。

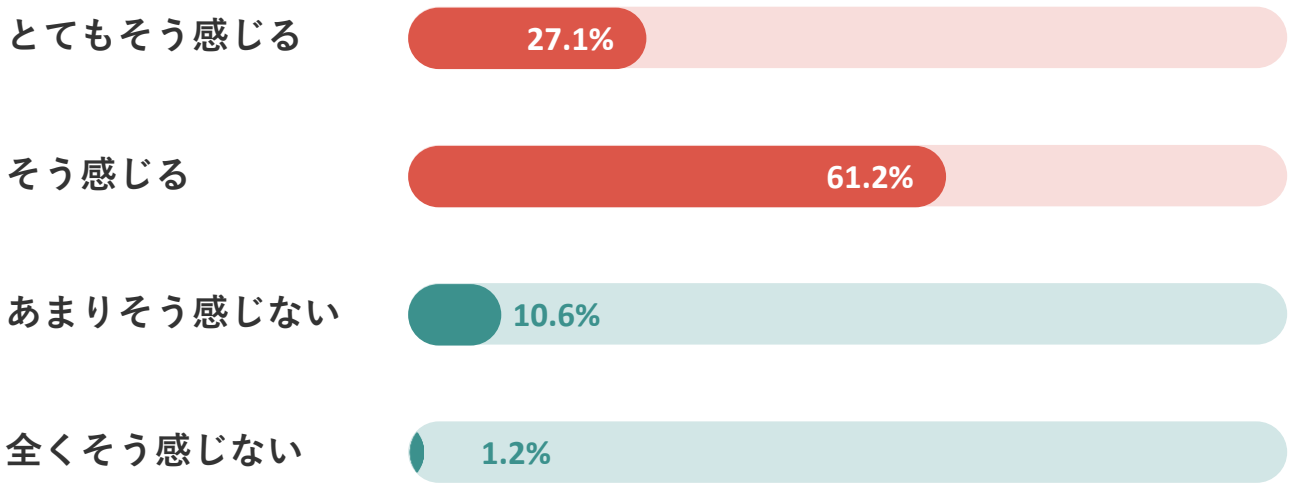
設問

レンタル移籍が終了してからこれまでの間で、あなたは「活躍できている」と感じていますか。

1. とてもそう感じる
2. そう感じる
3. あまりそう感じない
4. 全くそう感じない

結果

n=170, 単一回答



活躍を実感（①＋②）　88%（150名）

5. 活躍領域

最も多いのは新規事業開発領域（53%）。複数の活躍領域をもっている移籍者は全体の66%。

設問

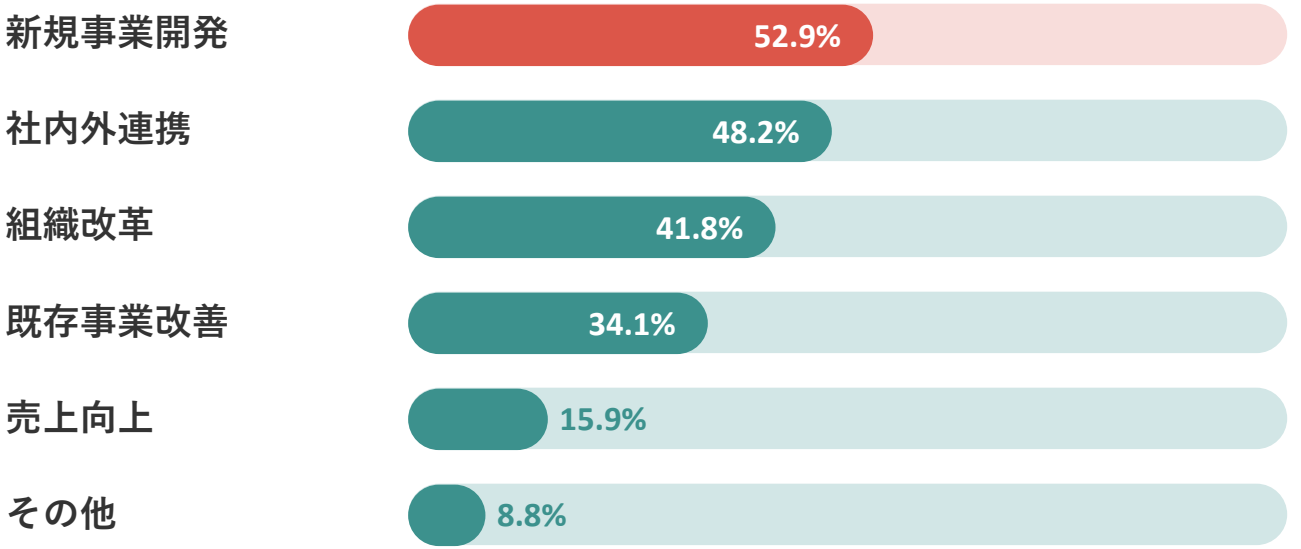
あなたが活躍したと感じる仕事の領域を教えてください。

※ 複数選択可

1. 新規事業開発・新商品開発・新サービス開発
2. 組織改革・仕組み改革・マネジメント改革
3. 売上向上・生産性向上・コスト削減
4. 社内外との連携・提携・オープンイノベーション
5. 既存事業・既存サービスの改善・業務改善
6. その他

結果

n=170, 複数回答, 降順



複数の活躍領域をもつ移籍者　66%

6. 仕事の成果①（新規事業開発）

新規事業開発に関する仕事の成果を一部抜粋。

設問

具体的な仕事の成果を教えてください。

※ フリーコメント

仕事の成果

- **1 新規事業開発**
- **2 社内外連携**
- **3 組織改革**

大手メーカー

生体認証技術を用いた新規事業開発を行いローンチ済、社内表彰受賞。様々な領域の社外企業とパートナリングを推進して共創サービスを社会実装済。

大手通信

事業の企画立案からリードして新会社設立。プロダクト開発のリーダとして複数プロダクトをローンチ。

大手エネルギー

データセンターに関連する新規事業を構想・提案し、社長決裁まで進んでいる。

大手電力

新サービスをゼロイチでローンチ。サービスローンチに関するイノベーションセミナーで登壇し、実体験を共有。

大手交通

海外における新規事業の推進に際して、戦略策定から現地での交渉まで幅広く担当している。

大手保険

AIを活用したコンシューマー向けサービス開発のPMとして企画。およびリブートファンドからの資金調達を実行。PoCが完了しPoBに向けて社内外へ折衝中。

6. 仕事の成果②（社内外連携）

社内外連携に関する仕事の成果を一部抜粋。

設問

具体的な仕事の成果を教えてください。

※ フリーコメント

仕事の成果

1 新規事業開発

2 社内外連携

3 組織改革

大手製薬

米国スタートアップと契約締結と治験の完了。グローバル医療機器企業との戦略的提携の成立。

官公庁

20年以上続いてきた事業について、業界団体や政治家との折衝を経て、新たな仕組みを構築。

大手IT

立ち上がったばかりのセキュリティ監視サービスについて、社外の販売パートナーと社内の運用メンバー（フィリピン）と連携取りながら、サービス提供プロセスの構築、およびサービス内容を拡充。

大手メーカー

他社と協業しジョイントベンチャーを立上げた。社内のシステム刷新プロジェクトのPMとして活躍。

大手メーカー

他社との共同研究を推進し、有償でのサンプル提供につながった。

大手通信

担当県内の財界・経営者との外交・渉外対応の推進（県庁や某大学との連携協定など）

6. 仕事の成果③（組織改革）

組織改革に関する仕事の成果を一部抜粋。

設問

具体的な仕事の成果を教えてください。

※ フリーコメント

仕事の成果

1 新規事業開発

2 社内外連携

3 組織改革

大手通信

AIを用いたセキュリティ関連の研究テーマを立ち上げ、全社重点テーマに選ばれた。開発フローを考案し組織に定着させた。

大手製薬

自社の独自ルールとなっていたESG開示データを、他部門を巻き込みながら抜本的に改革し、グローバル基準に引き上げた。

大手メーカー

研究開発本部長の参謀機能として、研究開発戦略や技術戦略策定、そこに必要となるマーケット情報収集や技術の棚卸実施などを遂行。これまでなかったR&D戦略機能を構築した。

大手メーカー

Salesforceを核に営業DXマネジメント基盤を整備し、『売上至上主義』から『粗利・価値創造経営』へ転換する仕組みづくりと現場定着を実行。

大手メーカー

グループ共通の価値観を軸に、経営の方向性を腹落ちさせる全社対話を企画実行。全社のベクトルを合わせることでエンゲージメント向上に貢献。

大手製薬

MVVおよび中期経営計画策定へ関与し、部門内外での目的意識向上企画を推進。

7. 成果の影響範囲

170名のうち140名（82%）が部門レベル以上への直接的な成果を創出。

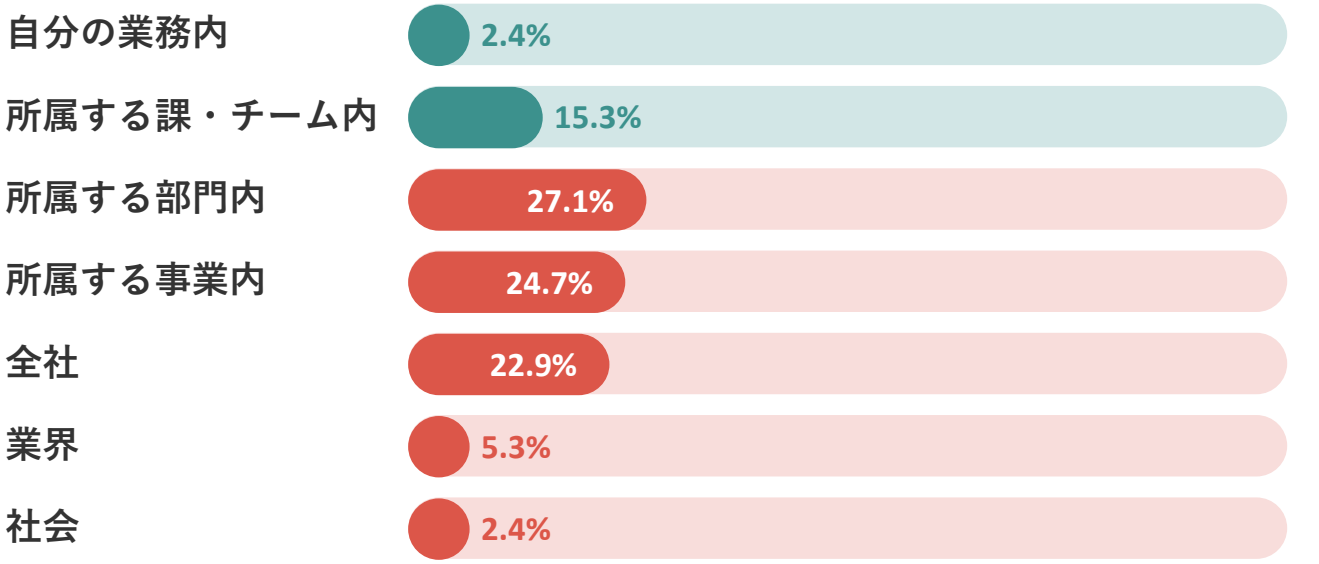
設問

あなたの仕事の成果が、直接的に影響を及ぼした範囲を教えてください。

1. 自分の業務内
2. 所属する課・チーム内
3. 所属する部門内
4. 所属する事業内
5. 全社
6. 業界
7. 社会

結果

n=170, 単一回答



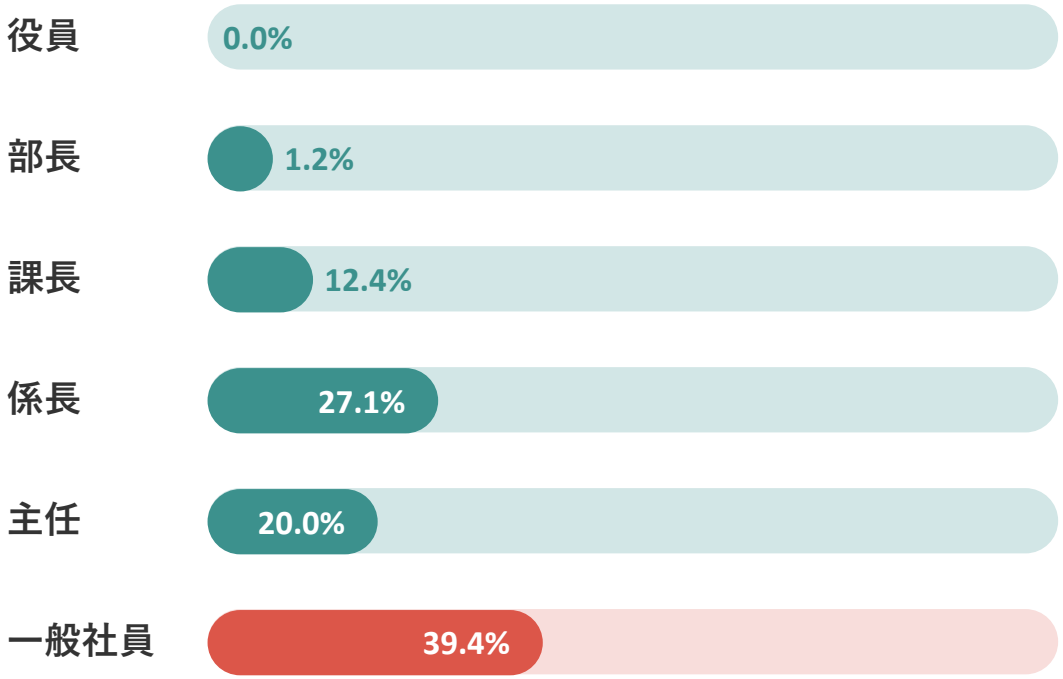
部門レベル以上（③〜⑦）　82%（140名）

8. 昇進の有無

170名のうち91名（54%）が昇進。

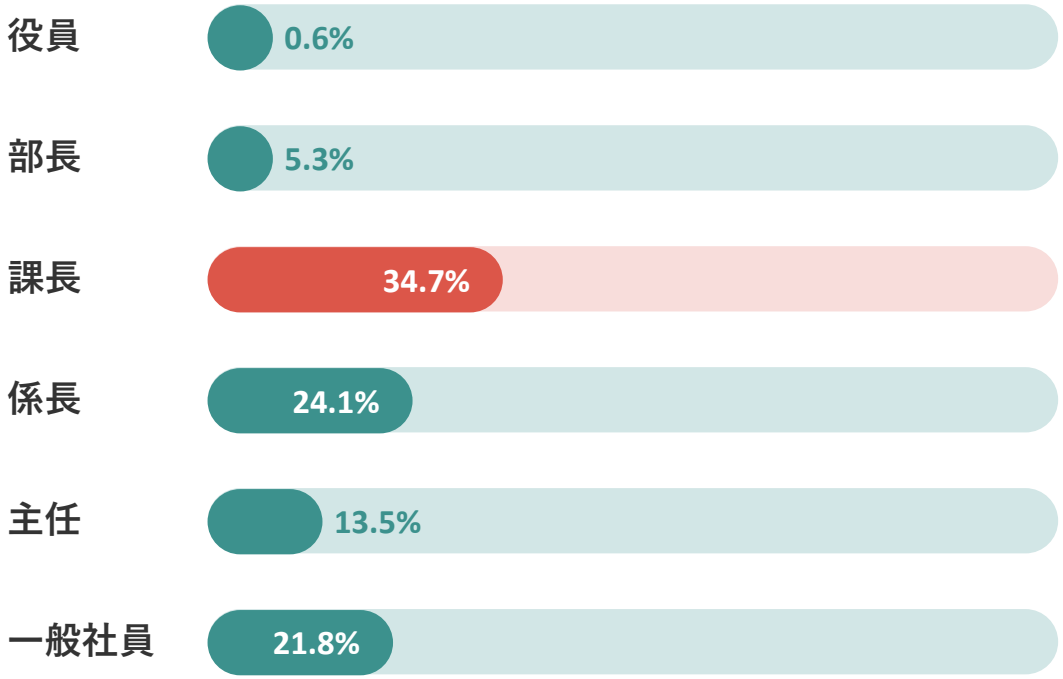
レンタル移籍終了時点の役職

n=170, 単一回答



現在の役職

n=170, 単一回答



9. レンタル移籍の有用性

170名のうち144名（85%）がレンタル移籍の有用性を実感。

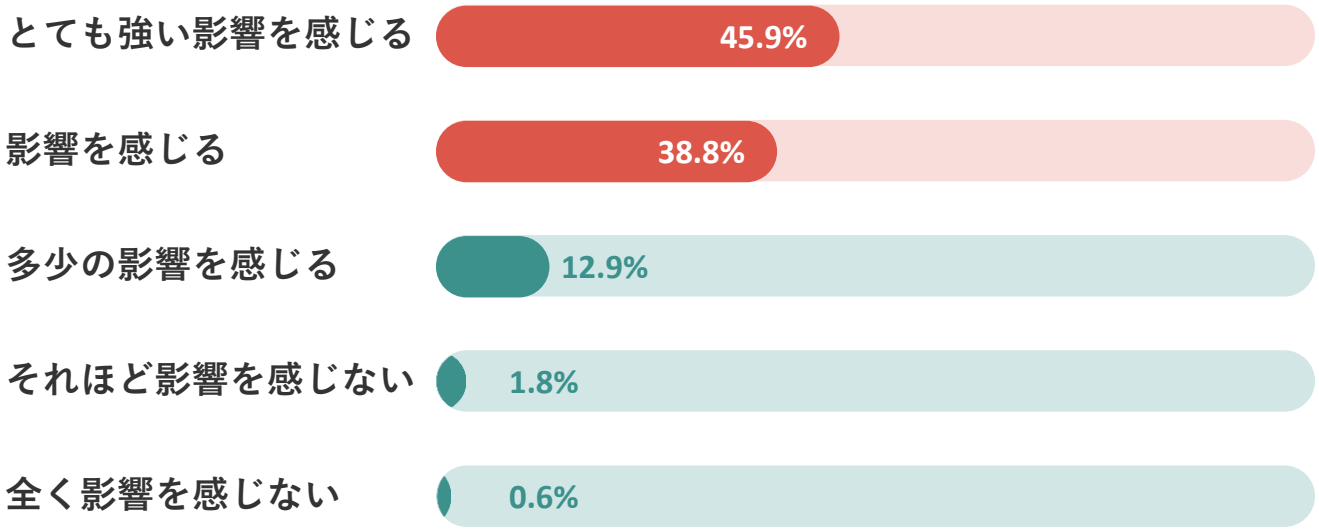
設問

ここまで回答いただいた「活躍」や「成果」に対する、レンタル移籍の影響を教えてください。

1. とても強い影響を感じる
2. 影響を感じる
3. 多少の影響を感じる
4. それほど影響を感じない
5. 全く影響を感じない

結果

n=170, 単一回答



影響を実感（①+②）　85%（144名）

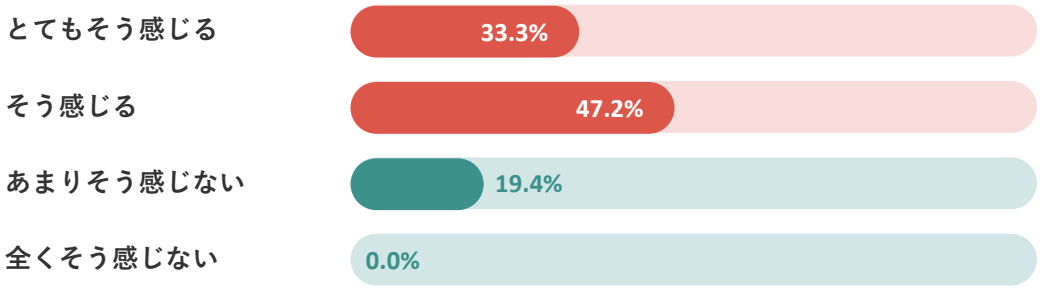
10. 職種別結果①　事業企画系

事業企画・営業企画・マーケティング・調達・品質　等

36名が回答。新規事業領域での活躍に加え、売上向上領域での活躍が全体平均より多い。

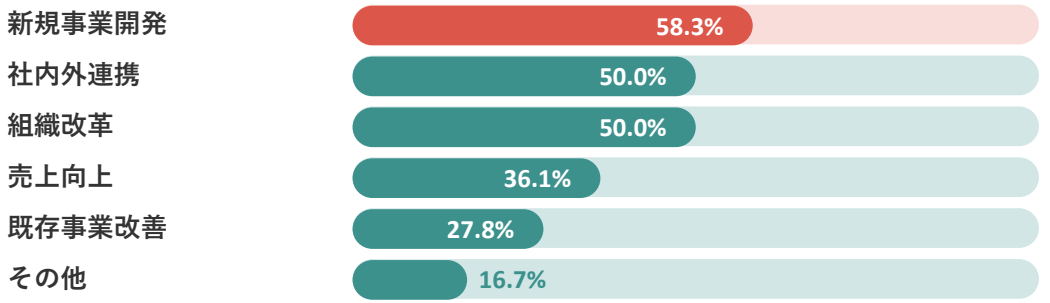
活躍度

n=36, 単一回答



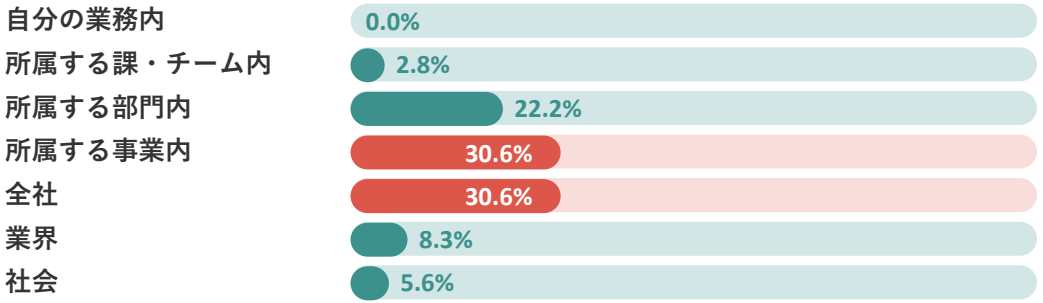
活躍領域

n=36, 複数回答, 降順



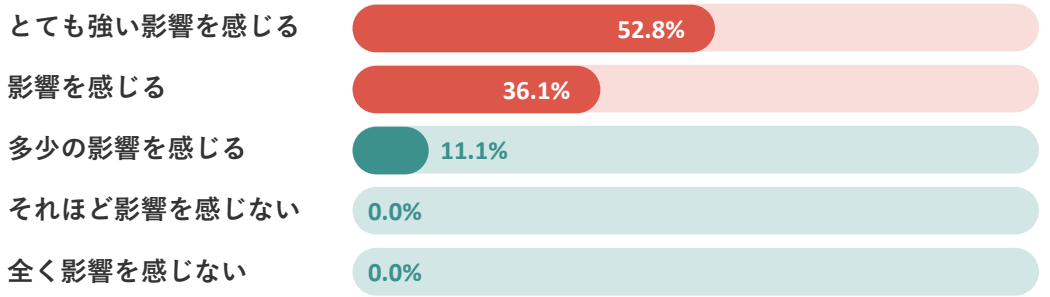
成果の影響範囲

n=36, 単一回答



レンタル移籍の有用性

n=36, 単一回答



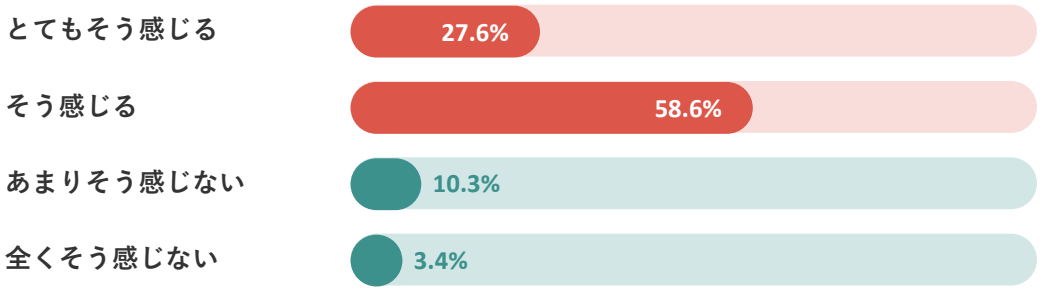
10. 職種別結果②　新規事業開発系

新規事業開発・イノベーション・新価値創造　等

29名が回答。新規事業領域・社内外連携領域での活躍が多い。

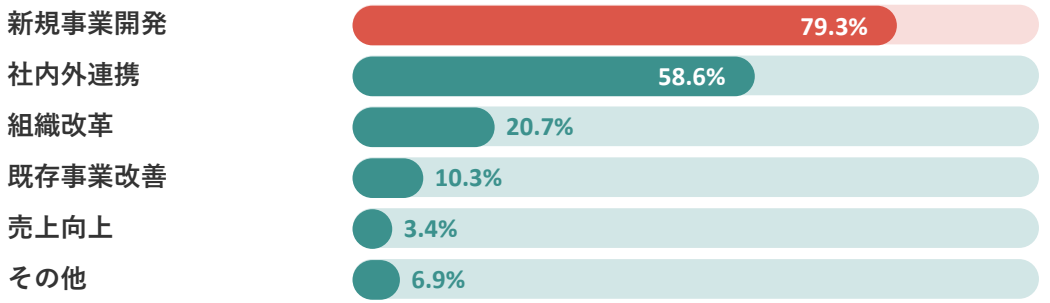
活躍度

n=29, 単一回答



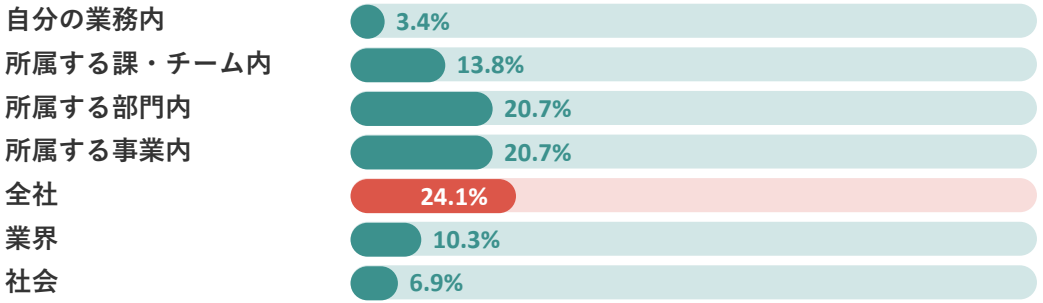
活躍領域

n=29, 複数回答, 降順



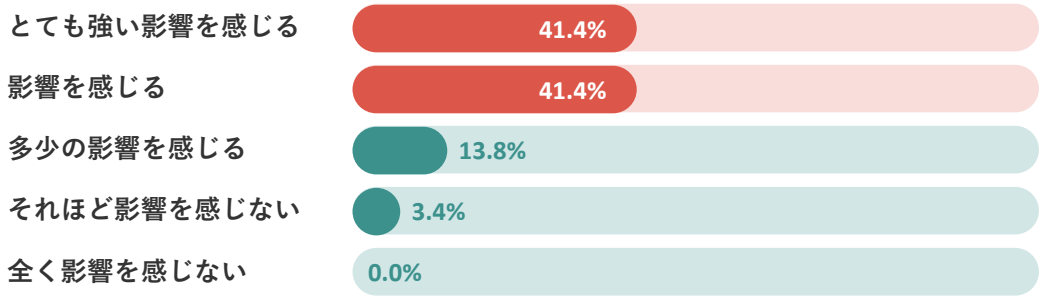
成果の影響範囲

n=29, 単一回答



レンタル移籍の有用性

n=29, 単一回答



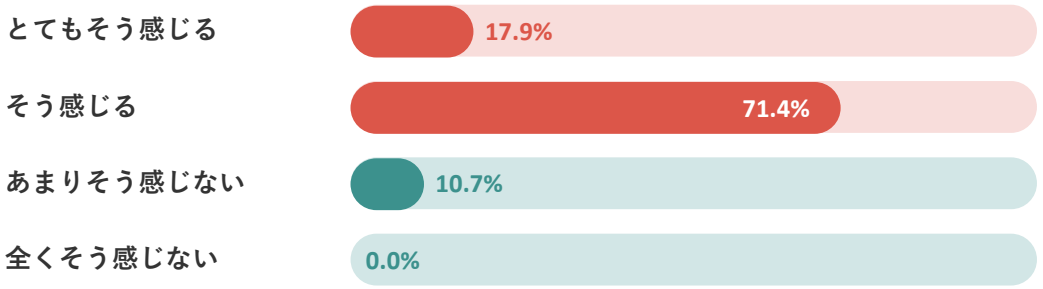
10. 職種別結果③　R&D系

研究・開発　等

28名が回答。新規事業領域で活躍している研究開発者が多い。

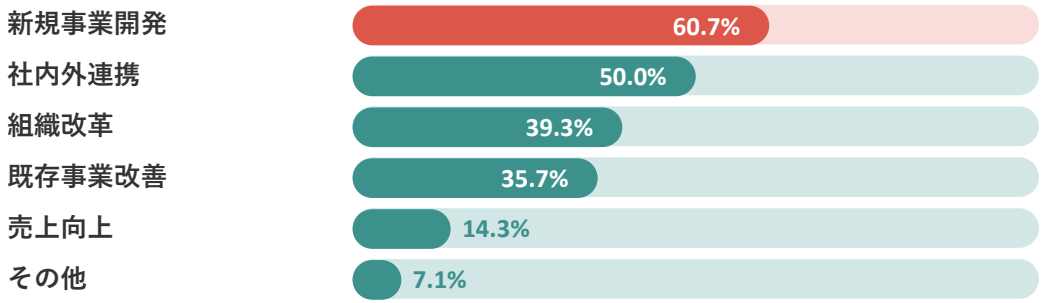
活躍度

n=28, 単一回答



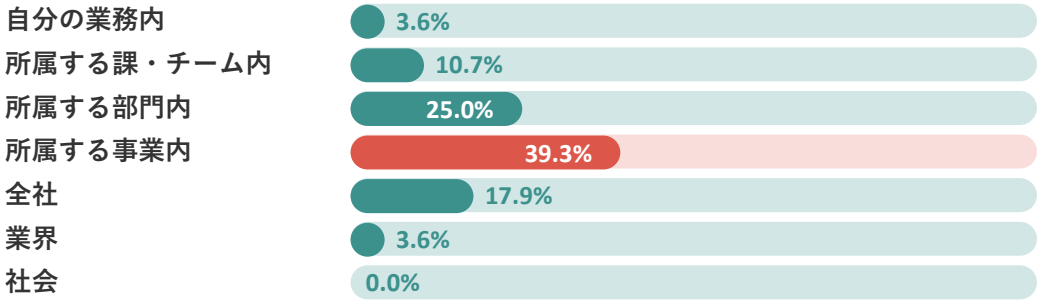
活躍領域

n=28, 複数回答, 降順



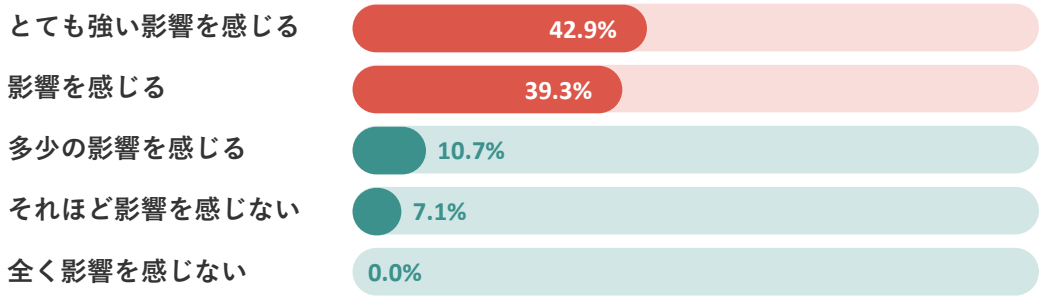
成果の影響範囲

n=28, 単一回答



レンタル移籍の有用性

n=28, 単一回答



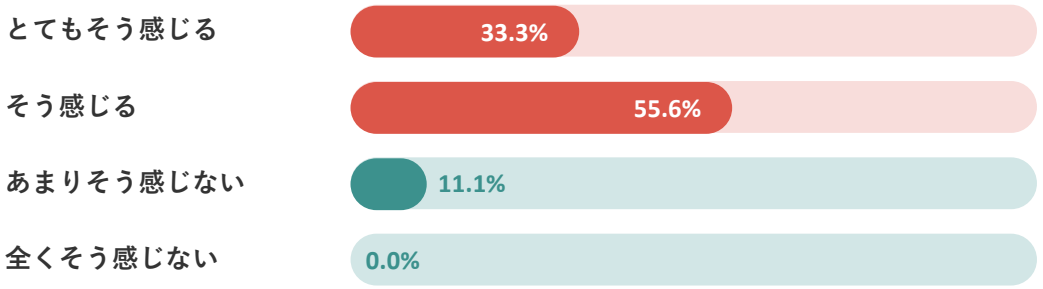
10. 職種別結果④　顧客接点系

営業・カスタマーサクセス　等

27名が回答。最も多い活躍領域は「社内外連携」。

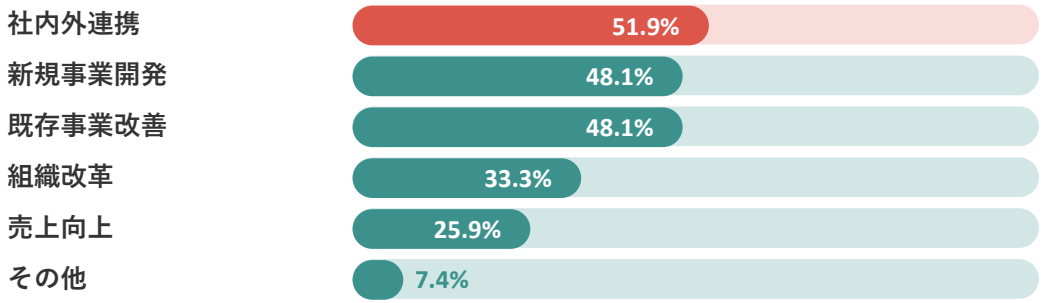
活躍度

n=27, 単一回答



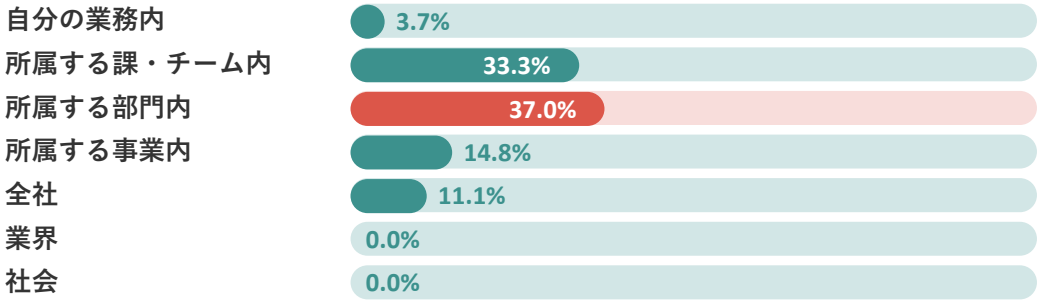
活躍領域

n=27, 複数回答, 降順



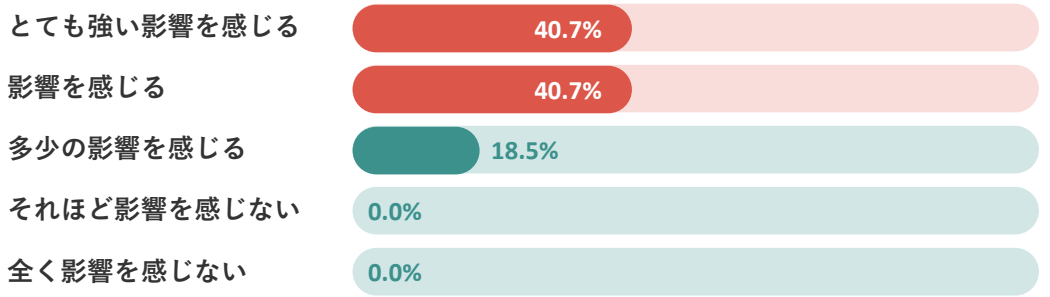
成果の影響範囲

n=27, 単一回答



レンタル移籍の有用性

n=27, 単一回答



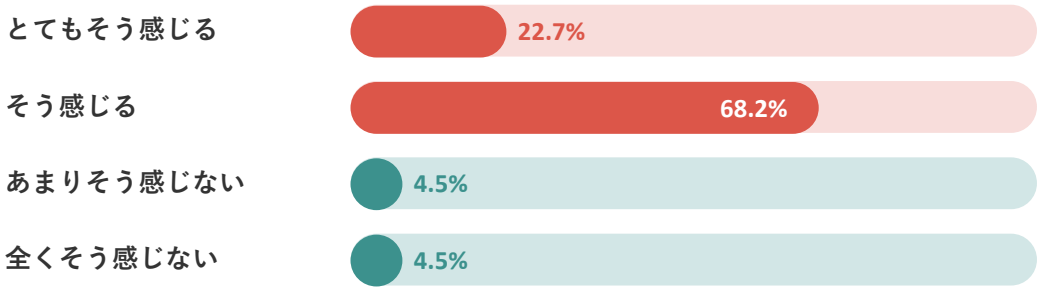
10. 職種別結果⑤　コーポレート企画系

経営企画・法務・知財・人事・財務経理　等

22名が回答。最も多い活躍領域は「組織改革」。

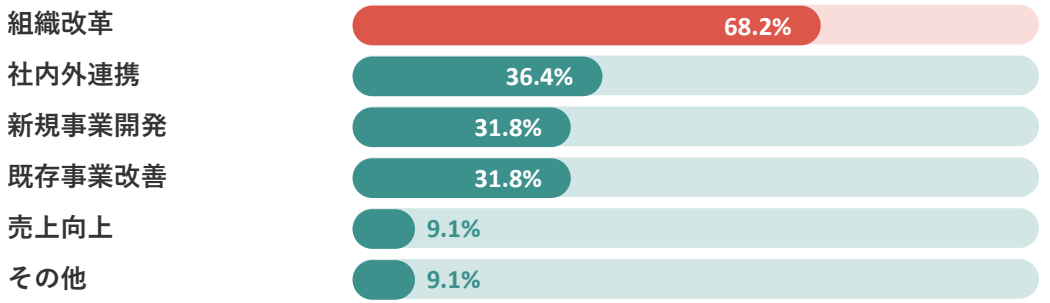
活躍度

n=22, 単一回答



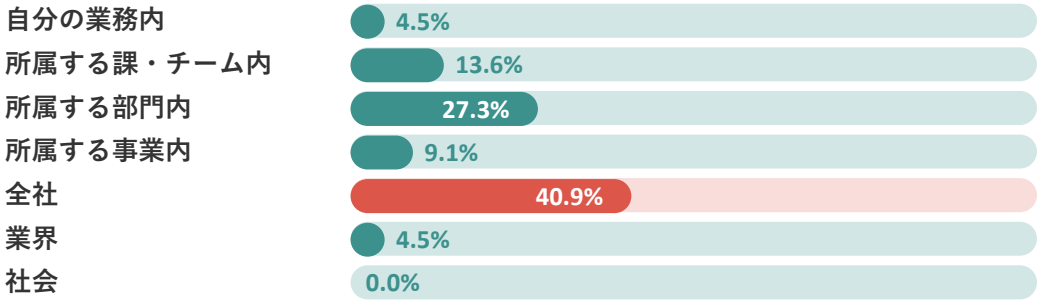
活躍領域

n=22, 複数回答, 降順



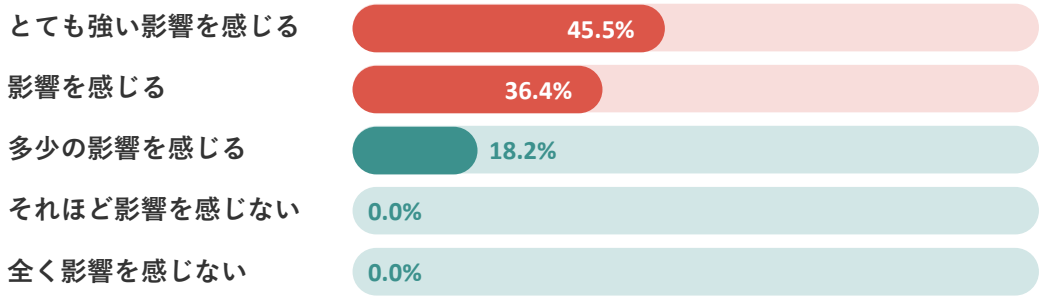
成果の影響範囲

n=22, 単一回答



レンタル移籍の有用性

n=22, 単一回答



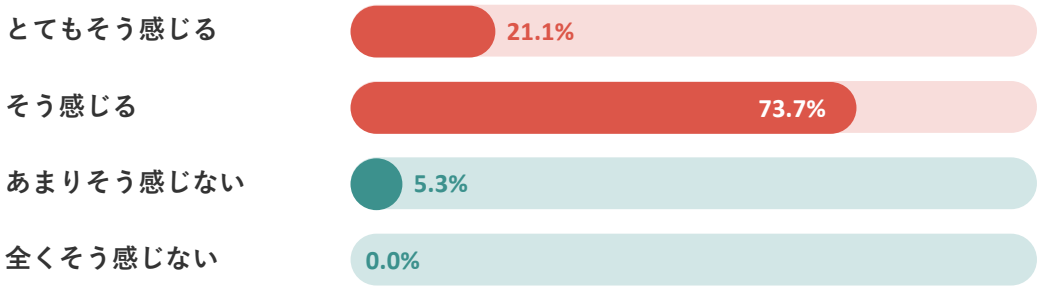
10. 職種別結果⑥　エンジニア系

IT・技術・設計　等

19名が回答。最も多い活躍領域は「既存事業改善」。

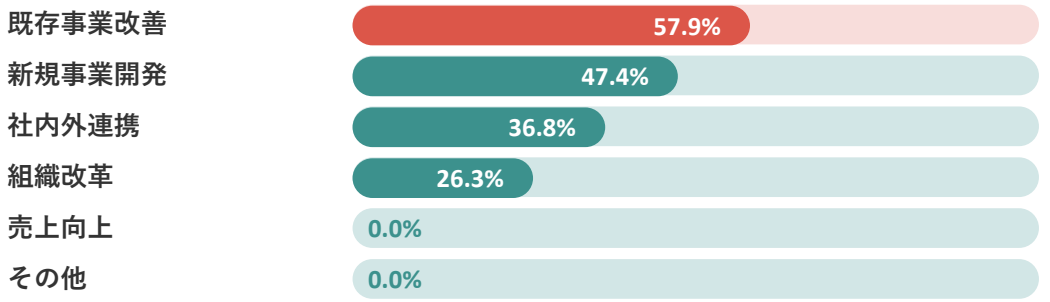
活躍度

n=19, 単一回答



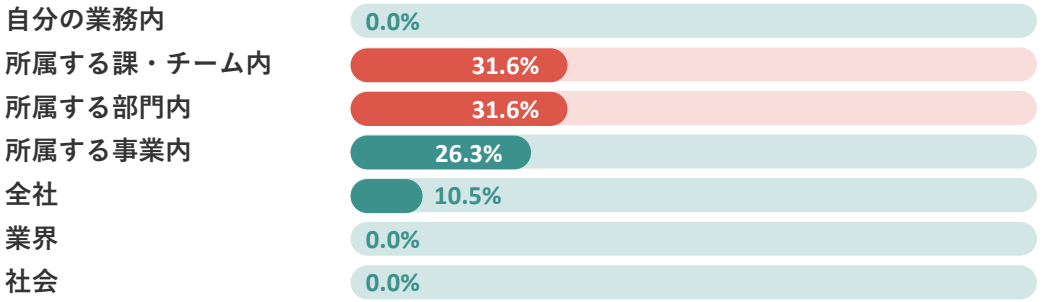
活躍領域

n=19, 複数回答, 降順



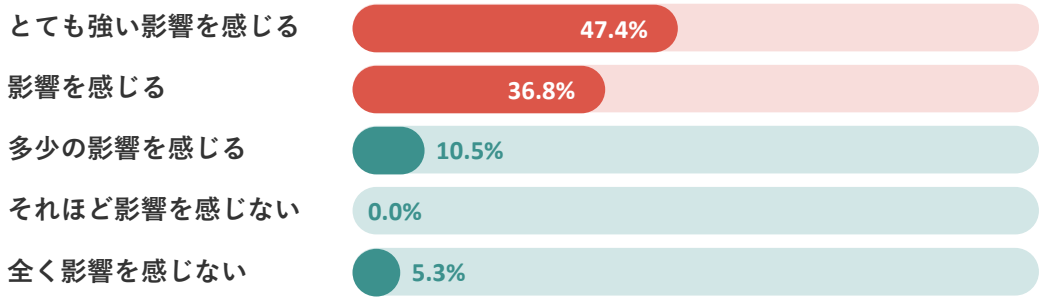
成果の影響範囲

n=19, 単一回答



レンタル移籍の有用性

n=19, 単一回答



11. 会社概要

会社概要

設立	2015年7月
資本金	2,000,000円
所在地	〒107-0061 東京都港区北青山3丁目6-23 7階
TEL	03-6427-1121
MAIL	info@loandeal.jp

受賞歴

2016年	日本の人事部「HRアワード」優秀賞
2019年	内閣府「日本オープンイノベーション大賞」選考委員会特別賞
2020年	グッドデザイン賞受賞（ビジネスモデル）
2024年	キャリアオーナーシップ経営アワード 「人事/HRの変革部門」最優秀賞

加盟団体

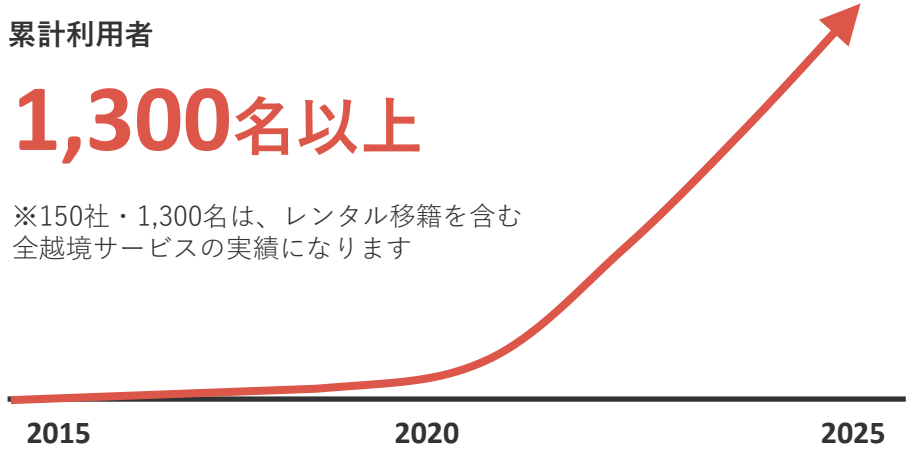
- 一般社団法人 日本経済団体連合会（経団連）
- 一般社団法人 東京経営者協会
- 一般社団法人 インパクトスタートアップ協会

取引実績 150社以上

累計利用者

1,300名以上

※150社・1,300名は、レンタル移籍を含む
全越境サービスの実績になります



LoanDEAL